TONE FROM THE TOP

Unser nachhaltiger Unternehmenserfolg beruht in besonderer Weise auf zuverlässigen und leistungsbereiten Beschäftigten. Erdrich trägt für seine Beschäftigten eine große Verantwortung und ist sich dessen bewusst. Daher basiert unsere Führungskultur auf folgenden gemeinsamen Werten:

COMPLIANCE IST UNS SEHR WICHTIG

Wir richten unsere geschäftlichen Prozesse, Handlungen und Entscheidungen an Rechtsgrundsätzen und ethischen Werten aus, insbesondere an der Unversehrtheit und dem Respekt vor der Menschenwürde und fördern Fairness, Transparenz, verantwortungsvolle Führung und vertrauensvolle Zusammenarbeit in allen Erdrich-Gesellschaften. Zudem bekennen wir uns zu unserer sozialen Verantwortung und fordern die Nachhaltigkeit und Schonung der Ressourcen ein.

SICHERHEIT STEHT AN ERSTER STELLE

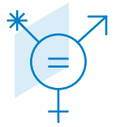
Wir sorgen für einen sicheren Arbeitsplatz durch Arbeits- und Gesundheitsschutz.

WIR INFORMIEREN SCHNELL UND TRANSPARENT

Was der einzelne Beschäftigte für die Erfüllung seiner Aufgaben wissen muss, erfährt er direkt, unmissverständlich und nicht per Zufall.

WIR FÖRDERN IHRE BERUFLICHE UND PERSÖNLICHE ENTFALTUNG OHNE DAS PRIVATLEBEN AUS DEM BLICK ZU VERLIEREN

Wir investieren in Ihre Qualifikation und legen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.



WIR LASSEN UND AKZEPTIEREN JEDEN WIE ER IST

Unsere Verschiedenartigkeit ist ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg als Global Player. Daher dulden wir keinerlei Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder Stalking. Wir setzen uns für die Gleichbehandlung und Chancengleichheit ein, ohne Ansehung der Rasse, der ethnischen und sozialen Herkunft und Stellung, des Geschlechts, der Hautfarbe, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters, der sexuellen Orientierung, genetischer Merkmale oder des Vermögens.

ÜBER GEHEIMNISSE SPRECHEN WIR NICHT

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sind eine unserer wertvollsten Vermögenswerte. Daher ist es für uns ein Selbstverständnis über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und andere interne Angelegenheiten wie auch persönliche Informationen über jeden einzelnen von uns, unserer Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten Stillschweigen zu wahren.

WIR NEHMEN UNS ZEIT FÜREINANDER

Wir haben immer ein offenes Ohr. Jedes Anliegen hat für uns den gleichen Stellenwert.

JEDER, INSBESONDERE ABER DIE FÜHRUNGSKRÄFTE, GEHT MIT GUTEM VORBILD VORAN

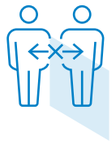
Das gilt auch für die alltäglichen „Kleinen Dinge des Lebens".

KLEINE GESCHENKE, AUFMERKSAMKEITEN UND EINLADUNGEN ERHALTEN DIE FREUNDSCHAFT

Bei uns besteht die Möglichkeit zum Austausch von gesellschaftlich üblichen Höflichkeiten und angemessenen Aufmerksamkeiten, die dem partnerschaftlichen Verhältnis dienen. Dies darf jedoch nicht zu der Annahme führen, wir wären für persönliche Vorteile empfänglich und korrumpierbar, so dass wir einige vorgegebene Spielregeln einhalten.

WIR VERLASSEN UNS AUFEINANDER, WEIL JEDER VON UNS DISZIPLINIERT ARBEITET

Jeder setzt sich mit voller Kraft für den Unternehmenserfolg ein und hält, was er verspricht. Sich ausruhen auf Kosten anderer ist bei uns nicht erwünscht.



WIR BEEINFLUSSEN NIEMANDEN UND LASSEN UNS AUCH NICHT BEEINFLUSSEN

Wir bewerben uns um Geschäfte ausschließlich auf legalem Weg. Jede Form von Korruption, Bestechung, Bestechlichkeit, Diebstahl, Unterschlagung oder Erpressung wird von uns geächtet und ist verboten. Wir vermeiden bereits den Anschein, durch unlautere Geschäftspraktiken Einfluss auf die geschäftlichen Entscheidungen unserer Geschäftspartner nehmen zu wollen.

WIR DENKEN GLOBAL

Wir respektieren und achten alle nationalen und internationalen Vorschriften die den Import, Export, inländischen Handel von Waren, Technologien oder Dienstleistungen sowie den sorgfältigen Umgang mit Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten beschränken oder verbieten.

WIR UNTERLASSEN VERBOTENE GESCHÄFTLICHE HANDLUNGEN

Wir achten die Regeln eines fairen und offenen Wettbewerbs und treffen keine Absprachen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen.

KEINE SPENDE OHNE ABSPRACHE

Geld- und Sachspenden für karitative und gemeinnützige Zwecke werden ausschließlich durch die Geschäftsleitung freigegeben und verabschiedet.

WIR PFLEGEN EINEN AUFGESCHLOSSENEN, VERTRAUENSVOLLEN UND FAIREN UMGANG MITEINANDER

Probleme, Konflikte und Fehlentwicklungen können von allen offen angesprochen werden. Wir räumen Irritationen rasch aus und gehen latente oder offene Konflikte zügig an. Wer etwas auf dem Herzen hat, der soll es sagen.

WIR BRINGEN JEDEM WERTSCHÄTZUNG UND RESPEKT ENTGEGEN

In der Sache muss gefochten werden. Entscheidend ist, dass alle mit erhobenem Haupt zu Lösungen kommen und ein jeder sich ernstgenommen fühlt.

WIR VERSCHLEIERN KEINE GESCHÄFTE

Wir unterstützen den internationalen Kampf gegen Geldwäsche und nehmen die gesetzlichen Verpflichtungen sehr ernst.

WIR HALTEN UNS AN REGELN

Ein jeder von uns hat für die Einhaltung aller ihn betreffenden Gesetze, Regeln und Verhaltensstandards selbst Verantwortung zu übernehmen und für sein Fehlverhalten einzustehen.

WIR DENKEN AN DIE ZUKUNFT NACHFOLGENDER GENERATIONEN

Umweltschutz und der verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen haben für uns einen hohen Stellenwert. Daher sind alle unsere Standorte nach ISO 14001 zertifiziert. Darüber hinaus orientieren wir uns standortübergreifend an den Anforderungen der ISO 45001 und sind an den deutschen Standorten nach ISO 50001 zertifiziert.